

URHEA-SÄÄTIÖN ASiantuntijapalveluiden kilpailutus

VASTAUKSIA LISÄKYSYMYKSIIN päivitetty 17.1.2017

K: Tarjouksessa pyydetään kaksi liitettä, joista toisen koskee rahoitukselliseen ja taloudelliseen tilanteeseen liittyviä vaatimuksia ja toinen koskee laadullisia ja ammatillisia vaatimuksia. Hankkeen tavoitteen mukaisia toimenkuvaan kuuluvia tehtäviä ja niiden sisällöllistä puolta ei kuitenkaan kysytä. Tuleeko/kannattaako tarjoukseen sisällyttää, miten nämä tehtävät ja tavoitteet täytettäisiin?

V: Halutessaan tarjouksen tekijä voi kuvata toimintatapaansa ja toimintansa sisältöjä, mutta valinta tehdään annetun pisteytyksen perusteella.

K: Tarvitaanko kaupparekisteri, alv, verovelka ym todistukset tarjoukseen mukaan, vai tarvittaessa tulee lähettää?

V: Kaupparekisteri, alv, verovelka ym todistukset tarkastetaan tarjouskilpailun voittaneen palveluntuottajan osalta ennen sopimuksen allekirjoitusta.

K: Jos alihankkijoita, tuleeko heillä olla myös vastaavat todistukset tarjouksessa mukana vai tarv. lähettää?

V: Alihankkijoiden osalta todistukset tarkastetaan tarjouskilpailun voittaneen palveluntuottajan osalta ennen sopimuksen allekirjoitusta.

K: Voiko palveluntarjoaja tarjota tiettyihin osa-alueisiin työsuhteisena nk projektiluontoisesti asiantuntijaa (kun täyttää vaaditut kriteerit), ts. työsuhde vain määräaikainen?

V: Projektiluonteiset asiantuntijat ovat tietyillä osa-alueilla mahdollisia, mikäli ko. asiantuntija täyttää kilpailutuksessa mainitut vaatimukset .

K: Palvelun tarjoajan tulee olla terveydenhuollon henkilö. Toisaalta koulutustaustassa on myös esim. liikuntatieteilijän koulutus. Tuleeko jokaisella olla terveydenhuollon ammattipätevyys? (psykkinen valmennus)

V: Vähintään yhdellä palveluntarjoajalla tulee olla terveydenhuollon ammattipätevyys, mutta mikäli palvelun tarjoaja toimii tiiminä, kaikilla toimijoilla ei tarvitse olla terveydenhuollon ammattipätevyyttä (psykkinen valmennus).

K: Millaisiksi arvioisit että asiakasmäärät muodostuisivat? Entä työmäärät kokonaisuudessaan? (ravintovalmennus)

V: Asiaksmäärien tarkka arvioiminen on hieman haastavaa, koska rakennamme uutta järjestelmää, joka oletettavasti tulee lähivuosina kasvamaan. Tällä hetkellä työmäärä vastaa noin kahden työpäivän osuutta viikossa eli ts. noin 16 h / vko (ravintovalmennus).

K: Haetaanko tässä täysipäiväistä työntekijää vai onko kyseessä osa-aikainen työ? (ravintovalmennus)

V: Tällä hetkellä työmäärä ei vastaa täysipäiväistä työtehtävää, mutta koska toimintaa ja toimintamallia rakennetaan, voi työmäärä tulevaisuudessa vastata täysipäiväisyyttä. (ravintovalmennus)

K: Alihankkijapykälä: Onko siis ok kirjoittaa tarjoukseen, että näitä henkilöitä käytetään tarvittaessa, määrittelemättä sen kummemmin missä, milloin ja paljonko? Pohdin tilannetta, jossa vaikka yllättäen sairastuisin vakavasti, ja joutuisin "palkkaamaan" itselleni sijaisen monen kuukauden ajalle. Tai tilannetta, jossa tulee todella lyhyellä varoitusajalla tarve mennä luennoimaan paikkaan x, mutta en itse pääsisi.

V: Palveluntarjoajan on mahdollista käyttää alihankkijoita, kunhan he täyttävät kilpailutuksessa mainitut vaatimukset. Alihankkijoita voi käyttää tarvittaessa eikä tarjousta annettaessa tarvitse erikseen määritellä heidän työmäärää.

K: Onko vastuuvakuutus pakollinen?

V: Vastuuvakuutus on oltava palveluntarjoajan puolesta.